



Förbundsstaben
Pernilla Alsterlind 0767690719
Datum: 2020-04-22

Samverkansbeskrivning Kompetensnätverk Social hållbarhet

Inledning

Detta är en samverkansbeskrivning av Kompetensnätverk för social hållbarhet. Under våren 2020 har följande representanter haft ett uppstartsmöte och fler personer kan komma att tillhöra denna strategiska grupp.

Anne Eriksson, Räddningstjänsten Nordvästra Skåne

Anna Sahlberg, Räddsam VG

Almina Catic, Brandskyddsföreningen Väst

Christian Carlsson, Samhällsskydd Mellersta Skaraborg/Brandskyddsföreningen Skaraborg

Pernilla Alsterlind, Räddningstjänsten Storgöteborg

Bakgrund

Sedan några år tillbaka har ett nationellt nätverk för socialt brandförebyggande arbete varit i bruk. Nätverket startades i samverkan mellan Räddningstjänsten Nordvästra Skåne, Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Syd.

Syftet med nätverket formulerades

- Öka kunskapen om hur ett utvecklat socialt engagemang, med nya metoder, kan bidra till att uppnå räddningstjänsternas verksamhetsmål
- Skapa nya metoder och främja kvalitén i det brand- och skadeförebyggande arbetet samt det förtroendeskapande arbetet
- Inspirera till, och möjliggöra, erfarenhetsutbyte mellan räddningstjänster både nationellt och internationellt
- Öka utbytet mellan utförare och forskning
- Öka samverkansförmågan med andra samhällsaktörer

Utvecklingen gällande nätverket har varit tillfredsställande och många räddningstjänster har anslutit sig och det utgör en kompetensförhöjande kraft för framförallt brandmän som arbetar med socialt brandförebyggande och tillitsskapande arbete. och fyra nätverksträffar har genomförts.

Detta har skapat ett behov av att utöka samverkan på strategisk nivå för att kunna utifrån ett ledning och styrningsperspektiv skapa goda förutsättningar för detta arbete. För att möta detta behov har vi i samverkan startat Kompetensnätverk för Social hållbarhet.

Målgrupp

Strateger och chefer inom Räddningstjänst och Kommunernas säkerhets- trygghets och brandförebyggande arbete samt idéburna organisationer som arbetar med sociala hållbarhetsfrågor.

Vision

Förändringsarbete gällande det utåtriktade arbetet för ett socialt hållbart samhälle. Genom strategiskt arbete med värdegrund, organisationskultur och förutsättningar skapa meningsfullhet i arbetet för utförarna. Målet är att skapa ett perspektivskifte från reaktiva insatser till förebyggande och proaktiva arbetssätt med medborgarens behov i centrum. Det olycksförebyggande arbetet utifrån ett socialt hållbarhetsperspektiv ska vara kunskapsbaserade och vila på analys av samhällets och enskildas risker och behov. Detta skapas i samverkan med andra samhällsaktörer, frivilligorganisationer och akademien. Kompetensnätverket ska initiera en process där Räddningstjänsten kan formulera förmågan som framtidens medarbetare ska ha för att arbeta förebyggande och förberedande för sociala risker. Förmågebeskrivningen ska beskriva mål och syfte med det proaktiva arbetet samt vilka kompetenser som medarbetaren behöver utbildas i och utveckla. Denna process ska ske i samverkan med Brandskyddsföreningen och med Räddsam VG. I förlängningen kan detta komma att påverka SMO-utbildningen, med vilka Kompetensnätverket via Anne har en dialog om i samverkan med Socialhögskolan i Helsingborg/Lund. MSBs innovationsarbete ska i framtiden omhänderta det sociala hållbarhetsperspektivet.

Kompetensnätverket ska arbeta för:

- Stärka räddningstjänsternas lednings och styrning av arbetet med social hållbarhet och mot sociala risker och avsiktliga händelser. Genom att formulera och dela dokumentation stärka strategier och chefer som är ansvariga för att driva arbetet internt på Räddningstjänsten.
- Skapa dialogforum för politiker och högsta ledningen genom Räddsam VG
- Skapa kunskapshöjande aktiviteter genom utbildningar, konferenser, temadagar och initiera forskningsprojekt genom Brandskyddsföreningen.
- Skapa förutsättningar för utveckling av medarbetarens kommunikativa och pedagogiska förmåga och sätta det i ett större perspektiv. Stimulera medarbetarna att arbeta proaktivt och förebyggande med samhällets risker utifrån organisationens uppdrag och medborgarens behov.
- Genom att bredda den traditionella riskanalysen med den sociala dimensionen kommer vi tillsammans med andra samhällsaktörer genom tvärssektoriell samverkan att hitta andra sätt att möta framtidens risker.
- Stimulera Räddningstjänsten att öka samarbetet med frivilliga och civilsamhället både i glesbygd och i urbana miljöer.

Aktiviteter och vidare arbete:

1. Studiebesök Safe Tour Helsingborg, Camp Blåljus, Falköping, England. Anne Pernilla
2. Definiera nätverk och olika roller inom nätverket. Lynn Ranåker, Jens Christansson (Pernilla) Charlotte Cederlund (Almina) två per termin + utåtriktade kunskapshöjande aktiviteter.
3. Förmågebeskrivning framtidens medarbetare och socialt brandförebyggande förmåga. 8 juni. Pernilla och Anne
4. Beredning Social hållbarhet, Räddsam VG. Anna
5. Kompetensförsörjning och utbyte, MSB, Socialhögskolan Anne
6. Brandskyddsföreningen utbildning strategiskt och utförarperspektiv. Almina och Christian
7. Temakonferenser, Skolan brinner 2:0 och Frivilligdag. Almina och Christian
8. Forskningsanknytning Brandforsk och Akademi Almina
9. Kristina Gissler nätverksträff, när blir det. Pernilla
10. Kommunikation kring nätverket marknadsföring. Brandsäkert och 24/7
11. Informerar på verksamhetsledarmöte och ordförande i Brandskyddsföreningen i maj. Almina och Christian. 6 maj