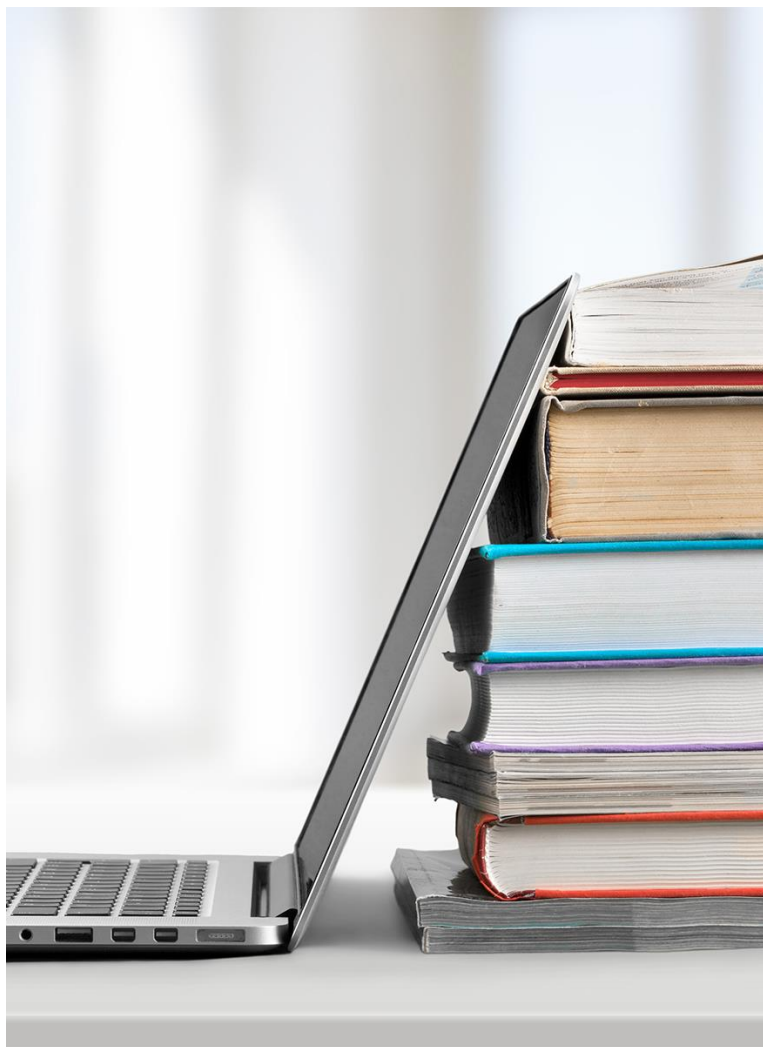




UTBILDNINGSDAGEN

RäddsamVG:s utbildningsdag 207-03-01 Trollhättan

SAMMANFATTNING

Inom ramen för RäddsamVG skapade Utbildningsrådet i samverkan en temadag om utbildning inom Räddningstjänsten västra Götaland med information, föreläsningar och workshops. En givande, lärande och utvecklande dag för att ta utbildningsfrågan framåt för räddningstjänsterna.

Innehåll

RäddsamVG 2017-03-01, kommunhuset "Sessionssalen", Trollhättans Stad.....	2
Deltagare:.....	2
Inledning	3
Samarbetsvinster inom RäddsamVG.....	3
Utbildningsrådet, vad händer och hur ser framtiden ut?	4
Planerade aktiviteter, se RäddsamVG webbplats för mer info www.raddsamvg.se	8
Önskemål från utbildningsrådet till räddningstjänsterna.	8
Digital utbildningsplats/ webbplats RäddsamVG	8
Räddsam F skolan.....	9
Workshop.....	11
Redovisning av workshop	13
Avslutning och utvärdering av dagen.....	14



RäddsamVG 2017-03-01, kommunhuset "Sessionssalen", Trollhättans Stad

Deltagare:

1. Anders Ekberg RSGBG
2. Anders Gillek NÄRF
3. Andreas Elfström MBRF
4. Ann Gustavsson NÄRF
5. Anna Sahlberg RäddsamVG
6. Börje Lindgren AVRF
7. Christian Hallberg Räddningstjänsten Herrljunga
8. Fredrik Skattberg SÄRF
9. Göran Andtbacka SBRF
10. Hans Därnemyr NÄRF
11. Jimmy Törnqvist BORF
12. Joakim Dahlund RÖS
13. Jonas Kälström AVRF
14. Lars Bjurström MBRF
15. Magnus Johansson AVRF
16. Magnus Karlsson RSGBG
17. Mats Johansson, RÖS
18. Mats Karlsson RSG
19. Michael Johansson NÄRF
20. Moa Hummelgård RSG
21. Morgan Grundén RSGBG
22. Patrik Appelgren Åmåls kommuns räddningstjänst
23. Peder Svensson SMS
24. Per Mood AVRF
25. Rasmus Frid Räddsam F
26. Robert Zeidlitz RÖS
27. Roger Almgren SMS
28. Rolf Olausson Räddningstjänst i Strömstads kommun
29. Stefan Bengtsson SÄRF
30. Tomas Rönnborg Tanums kommun Räddningstjänsten
31. Tomas Svantesson räddningstjänsten Herrljunga
32. Åke Berntsson NÄRF

Inom RäddsamVG och Utbildningsrådet har det funnits ett givande samarbete och diskussion om utbildningar. Under 2017 kommer det att ske framsteg inom utbildningsfrågan.

Utbildningsrådet kommer under dagen att redovisa sin arbetsmodell för att påvisa rådets effekter inom utbildningsfrågor. Vi får också en ingående beskrivning av RäddsamF skolans framgångsrika arbete, samt workshops för att kartlägga behov och framtida strategier för utbildning inom RäddsamVG.

Inledning

Hans Därnemyr,

Förbundschef/räddningschef NÄRF,

inledde med att hälsa alla välkomna till NÄRF och Trollhättan. "Vi ska värna om samverkan inom RäddsamVG." Tillsammans utgör vi en stark röst för räddningstjänsten i olika frågor och forum. Framtiden bjuder på stora utmaningar som vi måste bereda förutsättningar för; enligt kommande regeringsutredning för effektivare kommunal räddningstjänst, och enligt MSB:s framtidsstudie 2030. Även Anders Gillek, hälsade välkomna och gick igenom praktiska detaljer för dagen.



Samarbetsvinster inom RäddsamVG

Föredragande Morgan Grundén, arbetar med utbildnings- och övningsfrågor på RSG. Inom RäddsamVG har han bidragit till att ro i hamn en tvådagarsutbildning kring explosiva varor. Genomförande av utbildningsdagar kräver en hel del planering kring utbildare, lokaler, anmälan etc. Målgrupp; uttryckande personal, personal som arbetar inom myndighetsutövande (förebyggande). Man upptäckte att det fanns ett stort behov att genomföra kompetensutveckling i dessa frågor. Hur löser man frågor inom juridik, ekonomi, upphandling och struktur i planeringsprocessen?

Juridik, hur legitimera denna typ av utbildningstillfälle?

- Samverkansavtal
- Tåla bli granskade och ifrågasatta
- LSO

Ekonomi, hur finansiera?

- Hur hantera
- Likaprincipen

- Vad ska räknas in
- Förberedande tid, lokaler, fika

Upphandling, hur hantera?

- Kommunkontakt med upphandlare
- LOU

Struktur

- Struktur avseende layout, inbjudningar, schema och kommunikation
- Underlätta framtida arbete
- Hög igenkänningsfaktor för medarbetare

Interorganisatoriska projekt, drivs gemensamt av två eller flera organisationer, s.k. samverkansprojekt. Att landa i en slutsats, struktur, så här ska vi arbeta med utbildnings-frågor i samverkansgruppen. Genom att titta på kostnader inom ett RäddsamVG perspektiv kan vi tillsammans hitta en snabb och kostnadseffektiv lösning kring utbildningsfrågor. Därigenom kan vi uppnå samordningsvinster inom räddningstjänstorganisationerna. Resultatet av utbildningsdagarna för explosiva varor föll väl ut.

Utbildningsrådet, vad händer och hur ser framtiden ut?

Per Mood, AVRF. Syftet är att förankra frågorna i fler led än räddningstjänsterna. Utbildningsrådet arbetar under beredningsgruppen. Vi förbereder beslutsstöd åt beredningsgruppen för hur vi gemensamt kan arbeta med utbildningsfrågor.

Gruppen representeras av 6 personer som utgör kontaktpersoner för regionala utbildnings-frågor gentemot RäddsamVG räddningstjänstorganisationer. Det är viktigt att frågorna hamnar på rätt ställe för att vi ska få största möjliga spridning på dem;

- *Andreas Leandersson (Sjuhärad)*
- *Robert Zeidlitz (Skaraborg)*
- *Ander Gillek (Fyrbodal)*
- *Andreas Elfström (Fyrbodal)*
- *Per Mood (GR)*
- *Magnus Karlsson (GR)*



Delregionerna arbetas det på lite olika sätt. GR har ett väl utvecklat delregionalt arbete. Detta skulle behövas i samtliga delregioner. Nationellt bevakas krav och behov, Per Mood bevakar MSB:s nyheter (GRiB).

Utbildningsrådet genomför arbetsmöten ungefär varannan månad, samt har deltagit vid hearing kring GRiB. Följer även behovet räddningslednings- och tillsynsutbildningar. Gruppen ser ett behov av att lösa ett "paket" kring dessa områden. En behovsinventering av MSB:s utbildning/ fortutbildning är genomförd. Man har också genomfört inventering/analys av utbildningsförmåga inom VG samt startat upp en så kallad utbildningsportal. RSG har genomfört skarpa kemövningar vid Guttasjön i samverkan med SÄRF, samt utbildning om explosiva varor. RÖS har genomfört skärsläckerutbildning med NÄRF. RÖS har också deltagit vid RSG:s rökdykarledarutbildning.

På gång nationellt; utredningsuppdrag, MSB:s utbildningsplan (båda skolor behålls i Sandö/ Revinge), GRiB medför ett ändrat utbildningssystem från räddningsinsats till grundutbildning med syfte att få till en effektivare och kortare kurs. Kursplaner och innehåll är spikade, men inte helt glasklara, man har en tanke om blockindelning inom utbildningsområdet.

Det kvarstår att lösa hur instruktörsdelen ska se ut samt lokalisering kring utbildning. Första kursstart planerad till år 2018. GRiB - Grundutbildning räddningstjänstpersonal i beredskap består av två kurser. Kurs 1, kommunal räddningstjänst 2 v, del A intro yrkesroll 80h och B praktik räddningstjänst 40h. Kurs 2, räddningsinsatsen

(anpassade övningar) 120h, sen utges utbildningsbevis och möjlighet för fortutbildning/ vidareutbildning MSB.

MSB behandlar tre olika alternativ av upplägg inom GRiB;

- ❖ Del 1B genomförs gemensamt regionalt på utbildningsorter Skövde, Borås) i samband med 1 A.
- ❖ 1B genomförs gemensamt samordnat (del)regionalt på valfritt ort (frikopplat 1A).
- ❖ Delar av 1B (i huvudsak praktiska moment) integreras i kurs 1A. Resterande lokalt anpassade utbildningsmål (1-2 dagar) sker lokalt på räddningstjänsten.

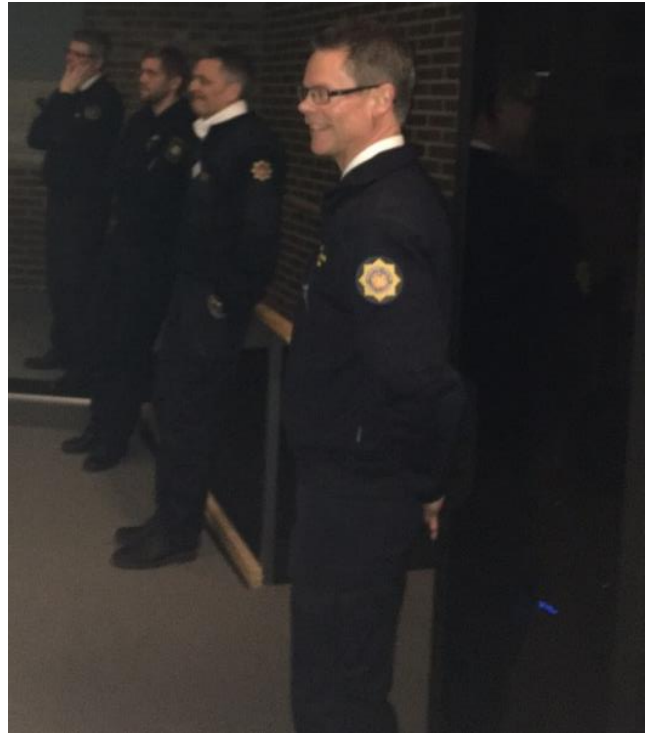


Utbildningsgruppen tillfrågar deltagarna; Hur föredrar ni att delkurs B förläggs för räddningstjänsterna? Ta med er frågan till eftermiddagens workshops. Vilka delar är önskvärt att vi bakar ihop till ett gemensamt paket, eller ska dessa genomföras som enskilda lokala block?

MSB beräknar att man är färdig RIB för drift efter genomförande av båda kurser, men räddningstjänsten vill/ har behov av att sätta personalen i drift efter kurs 1, hur diskuterar vi kring detta? MSB äger anmälningsförfarandet och ansvaret att utse instruktörer. Löpande anmälan till utbildningen kommer att vara möjlig.

Övrigt nationellt

- ❖ Brand- och räddningsdagar 23-24 augusti Revinge, 120 platser kostnad 4000 kr.
- ❖ After action Review dialogledare, ny webbutbildning med när träff i att hålla i dialogmöten vid utvärdering (grundkurs AAR på webben finns också)
- ❖ Utveckling webbkurser, instruktörsutbildning, operativ juridik, ledning av räddningstjänst (systemledning), grundläggande kunskaper om farliga ämnen.
- ❖ Utbildning RL, planering av nytt koncept inleds 2017



Nulägesbild om övningsfaciliteter (Hasslum), Skövde

Avtal tecknat med Specialfastigheter AB tom 171231 med möjlighet till eventuell förlängning. Samtal pågår om förläning hela 2018 beroende på ägarförhållanden. Samverkan sker med Skövde kommun, Polismyndigheten, Räddningstjänsterna inom Västra Götaland, Försvarmakten, CERN-forskningskoncept inom Europa, SBHK, MSB. Fältets infrastruktur är fortfarande intakt, men inga inventarier finns i byggnaderna. På fältet kan inte skum användas vid övningar, arbete pågår kring övningsfältetsfrågan i samverkan med kommunen och fastighetsägaren.

Polisen har verksamhet i kringliggande områden till Hasslum, gymnasieskolan har två anläggningar. Kommunen försöker rädda övningsområdet för att fortsatt utgöra ett fundament för kompetensutveckling av räddningstjänsterna, polismyndigheten, Skövde kommun och Försvarmakten. Genom samordning och samverkan skapa möjligheter till effektiv utbildning i enlighet med identifierade behov. Kostnaden ska fördelas och bäras av aktörerna utgående ifrån självkostnadsprincipen, beräknat på hyra, övningsmateriel och behov av underhållsåtgärder och instruktörer. Kapacitet ca 300 pers/ dag.

Planerade aktiviteter, se RäddsamVG webbplats för mer info
www.raddsamvg.se

- ❖ Befälsutbildning insatsledning, utbildningsrådet samordnar men genomför ej.
- ❖ Planering för GRiB 2018, se till att detta sätts på ett bra sätt och förenkla för räddningstjänsterna så att detta innebär minimal belastning för verksamheten.
- ❖ Eventuellt genomförande av tillsyn A
- ❖ Utveckling av utbildningsportal

Under vecka 17 och 19 finns platser kvar till preparandutbildning, kontaktperson IL Mats Johansson, RÖS.

Tips på kommande externt seminarium; Jämställdhet, 5 april Göteborg, genom MSB/ SKL. Anmälan senast 8 mars.

Önskemål från utbildningsrådet till räddningstjänsterna.

- ❖ Delta i de fortutbildningar som erbjuds
- ❖ Nyttja nätverket inom RäddsamVG till gemensamma aktiviteter
- ❖ Använd webbplatsen
- ❖ Bistå med resurser, instruktörer etc.

Samarbetet inom RäddsamVG ligger väldigt bra i tiden med tanke på kommande förändringar i omvärlden, och de utredningar som MSB och regeringen genomför. Tänk på att förmedla samverkan ut i era egna organisationer och se de möjligheter som finns inom gruppen. Det är viktigt att ta vara på den samlade kompetensen som finns inom våra räddningstjänstorganisationer. Guttasjön och Hasslum, kommer gemensamt skapa en bra grund inom vårt område för kompetensutbildning för räddningstjänstens personal, en investering för framtiden. Tillsammans är vi starkare och kan hjälpas åt att komma framåt.

Digital utbildningsplats/ webbplats RäddsamVG

Anna Sahlberg, samordnade RäddsamVG. Tänk på att utöka kommunikationen inom räddningstjänsterna, vi är som regel dåliga på att dela information både inom och externt från räddningstjänsterna. Vi måste bli bättre på att förmedla samverkansområden och effektiviteten

av denna. Utnyttja resurserna, har vi gemensamma aktiviteter eller projekt, tänk på att den gemensamma webbplatsen är optimal att använda för att sprida budskap. Sänd information från era räddningstjänster via e-post till Anna så lägger hon upp det på vår gemensamma webbplats.

Mats Karlsson (RSG) samordnare inom samverkan för CBRNE i länet presenterade sig och pratade bland annat om First responder, en utbildning av blåljuspersonal inför insatser där man är först på plats. Mats innehar projektkoordineringsuppdrag för farliga ämnen genom LST. För mer information om arbetet, se minnesanteckningar och utbildningsmaterial från den regionala samordningsfunktionen på RäddsamVG:s webbplats.

Räddsam F skolan

Rasmus Frid (Nässjö/ Vetlanda kommun). Funktionschef, funktionen för stöd till insats. Börjar 1 juni 2017 i Skövde, vid RÖS.

Räddsam F som samverkansorgan, består av 14 kommuner inom Jönköpings län, Ydre kommun samt SOS Alarm AB som medlem. Indelat i tre områden med delområdesansvar brandingenjör, insatsledare och styrkeledare. Räddsam F ska möjliggöra effektiva räddningsinsatser och olycksförebyggande verksamhet, för stordriftsfördelar och hög effektivitet och bibehållen stark lokal förankring i kommunerna. En redogörelse lämnades över de milstolpar (årtal) inom vilka olika utvecklingar har skett inom Räddsam F.

Räddsam F kontoret, finansiering 1,2 tjänster (årsarbetskraft), ska ta fram årlig verksamhetsplan, genomföra projekt, utredningar, webbplats och "plankan" (nättidning).

Deltar även i F-samverkan för regional krissamverkan, där kommunerna inom Jönköpings län ingår, Ydre kommun, Regionen i Jönköping,



Länsstyrelsen, SOS Alarm AB, Försvarmakten. Räddsam F skolan, studierektorns uppgift är samordning, kursutbud och uppföljning. Övnings- och utbildningsgrupp, övningsansvariga är utsedda för respektive räddningstjänst, förebyggandegrupp.

Axamodagar – övning och prövning av ca 500 brandmän och befäl årligen under 6 veckor på hösten. Genomförs under en heldag med 2 nivå 10 larm och 4 nivå 5 larm. Ca 50 insatsledare. Definition har satts för vad en insatsgrupp ska kunna genomföra och därigenom kan man prioritera övningsverksamheten på bästa sätt. Innehar också IVPA-verksamhet.

Preparadkurs – 5-6 kurser/ år. 50-60 deltagare, utbildning genomförs under 2 veckor. Uppdelat på Nässjö, Gislaved och Värnamo kommun.

Specialenhetsdagar, projekt under år 2015 och 2016. KEM, tung räddning, avancerad rökdykning för heltidspersonal (lång inträngning, stora volymer). Under 2017 kommer samverkansdagar vid trafikolycka att genomföras tillsammans med Polismyndigheten och ambulanssjukvården, utifrån temat "säker på väg".

Kvalitetsarbete

- ❖ Uppgiftskatalog, utpekat vad var och en ska kunna
- ❖ Framtagande av övnings-PM och övningsunderlag
- ❖ Framtagande av krav på utrustning

Den taktiska enheten består av delar för utrustning, uppgifter och personal. "Box".

Ledningsutveckling, övningar

- ❖ Ansvar för framtagande av rutiner för ledningsorganisationen
- ❖ Genomförande av ledningsutbildning, utveckling för samtliga ledningsnivåer

Förebyggande

- ❖ Preparandutbildning 10 dgr förebyggande, (även andra som inte utför tillsyn har gått denna utbildning)
- ❖ Brand- och olycksutredningar

- ❖ Seminarium, planering via "kalendertänk", kursadministration genom Räddsam F webbplats, kopplat till Brandskyddsföreningens anmälningssystem.

Ekonomi

- ❖ Sköts genom Höglandets Räddningstjänstförbund då Räddsam F inte är en juridisk person
- ❖ All utbildning till självkostnadspris, kostnaderna fördelas på deltagarna
- ❖ 4 ersättningsnivåer för utfört arbete, % tjänst, projektledare, service, timbank
- ❖ Omsättning 2015, 1 800 tkr

Ställ frågan om önskemål finns för extern räddningstjänst att delta i Räddsam F aktiviteter.

Känslan är att vi är på väg mot regional räddningstjänst, men är ändå inte helt framme. Ett gemensamt ledningssystem, Daedalos, och bättre beslutssystem (Oculus). Samverkansvinster i remissbesvarande, starkare gemensam röst.

Workshop

Gruppindelning sker för 3 parallella diskussioner;

Frågor för diskussion:

1. Hur vill delregionerna att informationsflödet sker gällande utbildningsfrågor?
2. Vilka utbildningsbehov har ni, som kräver regional samverkan?
3. Vilka behov har ni kopplat till GRiB? Vilka önskemål finns på förläggning av delkurs 1?

Grupp 1

1. Jonas Kälström AVRF
2. Börje Lindgren AVRF
3. Morgan Grundén RSGBG
4. Anna Sahlberg RäddsamVG
5. Christian Hallberg Räddningstjänsten Herrljunga
6. Hans Därnemyr NÄRF
7. Åke Berntsson NÄRF
8. Robert Zeidlitz RÖS
9. Peder Svensson SMS

- 10.Tomas Rönnborg Tanums kommun Räddningstjänsten
- 11.Jimmy Törnqvist BORF

Grupp2:

- 12.Lars Bjurström MBRF
- 13.Stefan Bengtsson SÄRF
- 14.Mats Karlsson RSG
- 15.Göran Andtbacka SBRF
- 16.Moa Hummelgård RSG
- 17.Magnus Johansson AVRFB
- 18.Per Mood AVRFB
- 19.Magnus Karlsson RSGBG
- 20.Rasmus Frid RäddsamF
- 21.Tomas Svantesson Räddningstjänsten Herrljunga
- 22.Anders Gillek NÄRF
- 23.Michael Johansson NÄRF
- 24.

Grupp3:

- 25.Mats Johansson, RÖS
- 26.Joakim Dahlund RÖS
- 27.Roger Almgren SMS
- 28.Patrik Appelgren Åmåls kommuns räddningstjänst
- 29.Andreas Elfström MBRF
- 30.Fredrik Skattberg SÄRF
- 31.Ann Gustavsson NÄRF
- 32.Anders Ekberg
RSGBG
- 33.Rolf Olausson
Räddningstjänst i
Strömstads kommun



Redovisning av workshop

1. Informationsflödet bör ske samlat för RäddsamVG på webbplatsen, med underflikar för delregioner. E-postutskick till räddningstjänstorganisationer via deras officiella e-post brevlåda samt till, inom dessa räddningstjänster, utsedda kontaktpersoner. Ansvar för var och en av räddningstjänsterna att hålla sina kontaktlistor uppdaterade. Våra räddnings-tjänster är organiserade på lite olika sätt vilket bidrar till olika förutsättningar. Möjligheten bör finnas att prenumerera på nyhetsbrev via webbplatsen, för att hålla sig uppdaterad med det som är på gång.
2. Utbildningsbehov regionalt, högre ledningsutbildning (allmän ledning), CBRNE såväl praktisk som teoretisk, brandutbildningar/ brandinsatsövningar, utbildning av LIA handledare, kamratstöd, tillsyn A, instruktörsutbildning/ pedagogik (externa bedömare), PDV – pågående dödligt våld, krissamverkan. Axamodagarna är ett bra delregionalt exempel. Ledarskapsutbildning, stab och ledning. Offentlighet och sekretess inom kommunal räddningstjänst, kunskapsnivån varierar stort inom den egna organisationen (stabspersonal/ heltid/ RIB etc). Erfarenhetsåterföring av insatser förslagsvis 2st/ år där man behandlar och diskuterar erfarenheter avseende insatser och olycksundersökningar via seminariedagar, återkommande datum varje år.
3. GRiB anknutna behov, förläggning delkurs 1. Behov av rökdykning delregionalt. Delar i kurs 1A och 1B kan tillgodose behov, men behöver vidareutbildning. Man ser ett behov av att få hem en "färdig brandman" att sätta i tjänst. Särskilt utpekade områden, ex taksäkring,



skärsläckare, blåljusförarutbildning, motorsåg, säker olycksplats. En kartläggning kommer att genomföras för att se vilket behov som finns hos räddningstjänsterna kring rökdykning.

Avslutning och utvärdering av dagen

Hur ska upplägget vara för denna typ av forum i framtiden? Är det bra att träffas fysiskt, får vi ut det vi vill av dagen? RäddsamVG är eniga i att denna typ av träffar är ett viktigt forum i att ses, sen kan frågorna variera för dessa. Se till att hålla en bra fart i arbetet, annars finns risk att det stannar av. Vi vill se saker hända och att arbetet får en bra struktur!

Det finns en poäng med att träffas löpande för att diskutera framtiden inom utbildningsfrågor framförallt med tanke på GRiB.

Medskick till räddningstjänsterna:

Ert deltagande är jätteviktigt.

Organisera i organisationerna.

Nyttja RäddsamVG till gemensamma aktiviteter.

Använd hemsidan

Bistå med resurser.

Tack alla för att ni deltog!

**Hemläxa – vilken instruktörskompetens/
resurs kan din räddningstjänst bidra med
specifikt? Ta med frågan hem o diskutera i
din organisation.**